

BENEFICIOS DE LA SALUD

(Elegible el primer día del mes siguiente a los 60 días de servicio)

SEGURO MÉDICO



(antes de impuestos; Atlantic paga la mayor parte (75%))
Médico mayor; Plan autoasegurado, PPO con Copagos.
Beneficios administrados a través de Lucent Health.

CONSERJE DE SALUD NARUS



Programa de atención de enfermería para miembros cubiertos para encontrar un médico, obtener ayuda con la facturación, solicitar resurgidos de medicamentos, discutir inquietudes de salud, etc.

DENTAL



(antes de impuestos; pagado por el empleado) a través de Delta Dental. 2 limpiezas GRATIS por año del plan.

VISIÓN



(antes de impuestos; pagado por los empleados) a través de Superior Vision. 1 examen de la vista GRATIS por año del plan.

PROTECCIÓN CONTRA EL ROBO DE IDENTIDAD



(después de impuestos; pagado por los empleados) Se ofrecen dos planes: Protección contra robo de identidad Pro+ e identidad Protección contra robo Pro + Cyber.

TELADOC



Acceso gratuito las 24 horas del día, los 7 días de la semana a asesoramiento médico a través de la aplicación Teladoc Health. Incluye generales medicina, dermatología y planificación nutricional.

SEGURO DE VIDA



(Pagado por Atlantic) \$50,000 a través de VOYA

SEGURO DE VIDA COMPLEMENTARIO

(Pagado por el empleado) Disponible hasta 2 veces su salario anual con un máximo de \$300,000 a través de VOYA

SEGURO DE VIDA INFANTIL

(después de impuestos; pagado por el empleado) \$10,000 por cada hijo soltero menor de 26 años

SEGURO DE VIDA CONYUGAL

(después de impuestos; pagado por el empleado)
Disponible en incrementos de \$1,000 hasta el menor entre el 50% de la elección de vida del empleado o \$250,000

INCAPACIDAD A CORTO PLAZO



(después de impuestos; pagado por el empleado) 60% de los ingresos brutos semanales básicos hasta un pago de beneficio máximo de \$1,200 por semana durante 12 semanas a través de Voya. Nota: hay un período de espera de una semana antes de que entre en vigor la discapacidad

DISCAPACIDAD A LARGO PLAZO

(después de impuestos; pagado por el empleado) 60% de los ingresos brutos mensuales básicos hasta el pago máximo de beneficios de \$5,000/mes por la duración de la discapacidad a partir de 13 semanas de discapacidad a través de VOYA.

VOYA SUPLEMENTARIO



(antes de impuestos; pagado por el empleado)
Enfermedad crítica (\$10,000 o \$20,000 de cobertura para empleados más opción de \$10,000 o \$5,000 para cónyuges, indemnización hospitalaria y seguro contra accidentes).

PLAN DE RETIRO

(Elegible para aplazamiento inmediato; Elegible para igualación y participación en las ganancias después de un año de empleo; las fechas de inscripción son el 1 de julio y el 1 de enero)

401K



Puede contribuir hasta el 100% por período de pago de forma inmediata. La empresa iguala el 30% del primer 6% diferido; 100% adquirido inmediatamente. Una variedad de opciones de inversión diversificadas disponibles. Elegible para igualación en la próxima fecha de ingreso después de un año de servicio como empleado permanente. Las fechas de entrada son el 1 de enero y el 1 de julio. Dos opciones de aplazamiento: 401K tradicional (antes de impuestos) y Roth (después de impuestos).

PARTICIPACIÓN EN LAS UTILIDADES



Elegible en la próxima fecha de ingreso después de un año de servicio como empleado de tiempo completo. Las fechas de entrada son el 1 de enero y el 1 de julio. Calendario de adquisición de derechos de seis años.

BENEFICIOS ADICIONALES

LICENCIA DE MATERNIDAD

Elegible después de un año de empleo a tiempo completo en el momento del nacimiento. Paga el 100% del salario durante ocho semanas.



VACACIONES

Todos los días festivos pagados (10 por año, calendario a proporcionar).



PROGRAMA DE ASISTENCIA AL EMPLEADO

Servicio gratuito ofrecido por VOYA para ayudar a los empleados con ansiedad, depresión, estrés, duelo, pérdida y ajustes de vida.



TIEMPO LIBRE PAGADO (PTO)

Después de una incorporación gradual de 18 meses, cada empleado de tiempo completo recibirá 15 días de PTO (incluye vacaciones, enfermedad y licencia personal) con 5 días adicionales otorgados después de 15 años de servicio. La semana de bonificación se puede volver a vender en su totalidad o utilizar para obtener más hora.



LIFEMART

Un mercado de descuentos en línea a través de nuestros socios de USI donde puede ahorrar dinero en todo tipo de productos y servicios, como flores, computadoras, boletos para parques temáticos y mucho más. Es un recurso de ventanilla única con cientos de socios de descuento y miles de ofertas de descuento.



PLAN DE INCENTIVOS DE BIENESTAR

Los participantes pueden recibir importantes descuentos en las primas de seguro médico al completar cuatro actividades requeridas durante el año del plan: examen físico anual, examen biométrico, visita con un asesor de salud y examen preventivo.



PROGRAMA DE BIENESTAR

- Asesoramiento en salud y salud conductual gratuitos Especialista a través de Marathon Health
- Clínica en el lugar de Tabor City
- Gimnasios en el lugar
- Al menos un “desafío” por año con Posibilidad de ganar premios importantes y/o pagos de bonificaciones.
- Director de bienestar dedicado, consejos, recetas, etc.
- Boletines mensuales de bienestar y blog con recordatorios, consejos, recetas, etc.



ASISTENCIA EN VIAJE

A través de IMG; Acceso las 24 horas, los 7 días de la semana para necesidades médicas, alojamiento para mascotas, robo de identidad, pérdida de documentos y mucho más mientras viaja

